



gemeente
Stichtse
Wacht

Programma 4. Sociaal

Beleid Programma 4

Wat willen we bereiken tot en met 2022?

Krachtige inwoners door zorg voor elkaar

- Een vitale en krachtige samenleving, waarin iedereen tot zijn recht komt. Daarbij maken wij zoveel mogelijk gebruik van de eigen kracht van inwoners en hun omgeving.
- Goede zorg voor wie dit nodig heeft.
- Het is voor ons een permanente opgave om de dienstverlening te verbeteren en de regeldruk te verlagen.
- Iedereen kan naar vermogen deelnemen aan de samenleving, waarbij inwoners zoveel mogelijk zelf de regie over hun situatie behouden.
- Het voorkomen van problematische schulden en het bieden van passende financiële ondersteuning voor inwoners die dit nodig hebben.
- Een integrale benadering van zowel het jongerenbeleid als het ouderenbeleid.
- Voorkomen van problematische eenzaamheid.
- De doorlooptijd van inburgeringstrajecten verkorten om nieuwkomers beter en sneller te laten integreren.

Wat willen we bereiken tot en met 2022?

Algemeen

Wat hebben wij daarvoor gedaan in 2022?

Lokale herstelagenda

We voeren de herstelagenda uit. We blijven de effecten en de daarmee samenhangende maatregelen volgen.

Realisatie

Thema 3 'Welzijn en gezondheid van de herstelagenda' is volgens plan uitgevoerd. De verbindingen tussen de diverse taakvelden zijn gelegd en de coronaeffecten zijn inmiddels in de lijn opgepakt. Concrete punten die daaruit een vervolg in de lijn hebben gekregen zijn onder andere extra ondersteuning mantelzorgers, extra cursussen, trainingen en begeleiding kwetsbare groepen, digitalisering dienstverlening welzijnswerk en het verhogen van de inzet tegen eenzaamheid.

Belangrijkste ontwikkelingen in 2022

Nieuwe samenwerkingspartner

In 2022 vindt een aantal belangrijke ontwikkelingen plaats: allereerst start de nieuwe partner voor Jeugdhulp, Wmo-begeleiding en wijkteamfunctie: Timon-Incluzio. Zij levert zorg en ondersteuning in de wijk, dichtbij de inwoners en doet vooral wat nodig is.

Dit draagt bij aan de bovengenoemde doelstellingen en de gewenste 'beweging naar voren': het eerder en zoveel mogelijk preventief en 'zo normaal mogelijk' bieden van zorg en ondersteuning. Hiermee voorkomen we dat problemen verergeren of dat onnodig beroep wordt gedaan op zwaardere (en dus) duurder zorg. Door zoveel mogelijk beschikingsarm te werken, verminderen de administratieve lasten.

Uitvoeringsagenda Integraal Beleidskader Sociaal Domein

In 2021 werd, als gevolg van herprioritering, de ontwikkeling van een uitvoeringsagenda Sociaal domein voor het integraal beleidskader uitgesteld. In 2022 stellen wij deze uitvoeringsagenda alsnog op. In deze agenda presenteren we wat we doen en welke activiteiten we verder ontwikkelen om eerdergenoemde doelstellingen te realiseren.

Wet inburgering 2021

Met de inwerkingtreding van de Wet inburgering 2021 geven we uitvoering aan een nieuwe gemeentelijk taak. Wij worden verantwoordelijk voor het regelen van inburgering en alles wat komt kijken bij participeren en beter en sneller integreren.

Doorontwikkeling Kansis

Samen met Kansis werken we aan een toekomstbestendig Sociaal Ontwikkelbedrijf. Naast de bestaande diensten voor de huidige Wsw-populatie, staan begeleiding aan en ondersteuning van onze inwoners die vallen onder de Participatiewet centraal.

Regionale samenwerking

Tenslotte blijven we investeren in bovenregionale en regionale samenwerking. Dit doen we op onderdelen als ernstige enkelvoudige dyslexie, maatschappelijk opvang en beschermd wonen, zeer specialistische Jeugdhulp, jeugdbescherming en –reclassering, werkgelegenheid en arbeidsmarkt.

Realisatie

Nieuwe samenwerkingspartner

In 2022 heeft TIM SV uitvoering gegeven aan de wijkteams, jeugdhulp en Wmo-begeleiding. TIM heeft een nieuwe organisatie neergezet die zorg en ondersteuning aan inwoners biedt met wijkteams, specialistische teams en met onderaannemers. Hiermee is zorgcontinuïteit geboden aan inwoners.

In de uitvoering zien we een eerste beweging van de voorspelde transformatie. We zien een lichte afname van zorg bij onderaannemers. Daarnaast is een verschuiving naar de voorkant zichtbaar, waarbij ondersteuning van inwoners wordt geleverd vanuit de wijkteams en specialistische teams van TIM SV. Er wordt actief samengewerkt met partijen in het voorveld, zoals de partijen van de vitale coalitie.

Tegelijkertijd had TIM dit jaar te maken met een fors hogere volume- en prijsontwikkeling dan in voorgaande jaren. De volume groei was zo hoog dat TIM dit niet meer binnen het budget van 12,6 miljoen kon opvangen. We hebben samen met Stichting Timon aan BDO de opdracht gegeven onderzoek te doen naar de oorzaken. De raad is in september geïnformeerd over het proces en de onderzoeksopdracht is toegestuurd. Contractueel is in de risicoverdeling tussen Timon en gemeente vastgelegd wat marktrisico en wat ondernemersrisico is. BDO heeft gekwalificeerd hoe de kosten verdeeld moeten worden. Voor het marktrisico zijn wij als gemeente verantwoordelijk. Daarom hebben we eind december - en vervolgens op 31 januari 2023 - voor 2022 een voorlopige toekenning gedaan van aanvullende bijdrages aan Timon. Op basis van de jaarrekening van Timon over 2022, volgt de definitieve verrekening.

Uitvoeringsagenda Integraal Beleidskader Sociaal Domein

Het college heeft begin juli de Uitwerking Integraal Beleidskader Sociaal Domein (IBK) vastgesteld. In deze uitwerking geven we aan wat we doen om de ambitie en uitgangspunten uit het IBK te realiseren. Met de uitwerking leggen we accenten voor de komende jaren. De activiteiten zijn beschreven op het sturingsniveau van de raad. Hiermee leggen we een basis voor de uitwerking van indicatoren in het sociaal domein en sluiten we aan op het programma 'Een toekomstgericht begroting' uit het coalitieakkoord. De uitwerking van het IBK is aan de raad gepresenteerd in de informatieve commissie van 20 september 2022.

Wet inburgering 2021

Binnen de op 1 januari 2021 in werking getreden Wet inburgering 2021 (Wi2021) vormen gemeenten de spil. Het doel van deze nieuwe regierol is om inburgeringsplichtigen (zowel asiel- als gezinsmigranten) zo snel mogelijk te laten meedoen in de Nederlandse samenleving.

Gemeenten zijn in het nieuwe inburgeringsstelsel verantwoordelijk voor de begeleiding en ondersteuning van inwoners gedurende hun inburgering. Voor de Wi2021 zijn we veelvuldig met ketenpartners in overleg om correct uitvoering te geven aan deze wet.

Naast instroom uit de nieuwe wet hadden we ook te maken met instroom vanuit de Wet inburgering 2013 (Wi2013).

In 2022 is een forse inhaalslag gemaakt met betrekking tot de huisvesting van statushouders. Van de statushouders die in de totale taakstelling moesten worden geplaatst, zijn in 2022 130 van de 145 plaatsen gerealiseerd.

Energietoeslag

In 2022 is vanwege de gestegen energieprijzen aan circa 1.950 huishoudens met een laag inkomen een energietoeslag verstrekt van € 1.300.

Oekraïne

Aan 262 ontheemde huishoudens uit Oekraïne is maatschappelijke opvang en begeleiding geboden door zowel de gemeente als maatschappelijke partners en vrijwilligers. Het gaat onder andere om (een combinatie van) leefgeld, leerlingenvervoer, onderwijs en huisvesting.

Doorontwikkeling Kansis

Met Kansis heeft de gemeente sinds 2019 in de basis een goed werkende Wet sociale werkvoorziening (Wsw)-infrastructuur. Om Kansis door te laten groeien naar een toekomstbestendig ontwikkelbedrijf, zijn in 2022 de volgende stappen en besluiten genomen:

- Het besluit om vanaf 1 januari 2023 de dienstverleningsovereenkomst over de uitvoering van de materiele werkgeverstaken Wsw te beleggen bij Kansis.
- Het vaststellen van een aanwijzingsbesluit Wsw. Met dit aanwijzingsbesluit wordt de 'Stichting beschut werk Kansis' als rechtspersoon ten behoeve van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening aangewezen.
- Het vaststellen van een Dienstverleningsovereenkomst (DVO) tussen gemeente Stichtse Vecht en stichting Kansis.
- Het vaststellen van een Sociaal Convenant.
- Het benoemen van een nieuwe directeur Kansis.
- Het inkopen van oriëntatie trajecten en werkervaringsplaatsen bij Kansis.

Regionale samenwerking

Jeugd

In 2022 is onderzoek uitgevoerd naar de meerwaarde van bovenregionale samenwerking om jeugdhulp in het speciaal onderwijs eenvoudiger te organiseren. Bovenregionale samenwerking blijkt zinvol. Daarom is een vervolgt raject gestart voor collectieve financiering op twee pilotscholen voor de duur van twee schooljaren (sept. 2023 – aug. 2025). Het gaat om speciaal onderwijs (Raphaelschool) en het (voortgezet) speciaal onderwijs (VSO Heuvelrug). Ook is een bovenregionaal onderzoek gestart op het MBO om de bestaande samenwerking met jeugdhulp te onderzoeken. Dit onderzoek wordt in Q2 2023 opgeleverd.

Voor een nadere toelichting over de regionale samenwerking rondom ernstige enkelvoudige dyslexie, zeer specialistische Jeugdhulp, jeugdbescherming en reclassering, verwijzen we naar het onderdeel Jeugd in de verantwoording van de beleidsbegroting 2022.

Decentralisatie Maatschappelijke Opvang/Beschermd Wonen (MOBW)

Voor een nadere toelichting ten aanzien van Decentralisatie Maatschappelijke Opvang Beschermd Wonen (MOBW) wordt verwezen naar het onderdeel Wmo in de verantwoording van de beleidsbegroting 2022.

Wat willen we bereiken tot en met 2022?

Preventie en welzijn

Wat hebben wij daarvoor gedaan in 2022?

Cluster Preventie en welzijn

Wij besteden veel aandacht aan het laten slagen van de samenwerking tussen de Vitale Coalitie en de nieuwe samenwerkingspartner TIM. Samen met partijen in het voorveld zetten we in op vroegsignalering en verbinding tussen informele en formele zorg. Ook faciliteren we preventieve activiteiten en interventies om de inzet van zwaardere zorgvormen zoveel mogelijk te voorkomen. Dit draagt bij aan een integrale benadering van zowel het jongerenbeleid als het ouderenbeleid.

Realisatie

Wij hebben veel aandacht besteed aan de samenwerking tussen de partijen van de Vitale Coalitie en met TIM SV. Afspraken hoe beter samen te werken rond vroegsignalering zijn gemaakt en de rollen en taken tussen de partijen zijn nu duidelijk. Ook is de verbinding tussen formele en informele zorg versterkt. Bijvoorbeeld rond welzijn op recept. Rond scheidingsvraagstukken is met partijen gezamenlijk verkend hoe informeel en formeel aanbod elkaar versterken en hoe meer preventief kan worden gewerkt aan het voorkomen van complexe scheidingen. Dit droeg bij aan een integrale benadering van zowel het jongerenbeleid als ouderenbeleid.

Vrijwilligers

Om invulling te geven aan een vitale en krachtige samenleving, zorgen we voor ondersteuning van vrijwilligers met gerichte aandacht voor promotie en werving. We zetten in op versterking van de makelaarsfunctie volgens het plan van de Vitale Coalitie voor een 'Talentsbureau'. We sturen op de samenwerking tussen de Vrijwilligerscentrale en Jeugd-Punt.

Realisatie

Er is volop ingezet op de ontwikkeling om meer vrijwilligers in te zetten bij de ondersteuningsvraagstukken. Er is veel aandacht en tijd uitgegaan naar Oekraïne problematiek, inburgering en zorgvragen. Vanuit onder andere de vitale coalitie worden vrijwilligers hierbij gecoacht. Er is een netwerkorganisatie maatschappelijke hulpverlening aan Oekraïners in Stichtse Vecht opgezet.

Wat willen we bereiken tot en met 2022?

Gezondheid

Wat hebben wij daarvoor gedaan in 2022?

Nota Positief gezondheidsbeleid

We voeren ons gezondheidsbeleid uit volgens de in 2019 vastgestelde nota Positief gezondheidsbeleid en de bijbehorende uitvoeringsplannen (gezond gewicht, middelengebruik, mentale gezondheid en eenzaamheid). We zetten in op het doorbreken van het taboe rondom eenzaamheid en op het signaleren en bespreekbaar maken van eenzaamheid om problematische eenzaamheid te voorkomen. Wij geven prioriteit aan het terugdringen van middelengebruik en het vergroten van de mentale weerbaarheid. Ook ondersteunen we inwoners bij de verandering naar een gezonde leefstijl. Dit doen we preventief voor alle inwoners. We sluiten aan bij de zelfredzaamheid van inwoners. Vanuit de Lokale herstelagenda investeren we extra in de mentale gezondheid en weerbaarheid van onze inwoners. Hiermee vergroten we de veerkracht van onze inwoners om beter om te gaan met toekomstige uitdagingen.

Realisatie

We voeren ons gezondheidsbeleid uit in overeenstemming met verschillende beleidskaders die binnen de gemeente zijn vastgesteld. Vanuit het beleidskader Positieve Gezondheid worden de uitvoeringsplannen gezond gewicht, middelengebruik, eenzaamheid en mentale gezondheid uitgevoerd. Vanuit de regionale Bestuursagenda GGDrU zijn we als gemeente aangesloten bij de verdere uitwerking van een drietal actieprogramma's zoals 'Kansrijke Start' gericht op het veilig en gezond opgroeien van kinderen, 'Gezonde en veilige leefomgeving' die uitnodigt tot gezond gedrag en beschermt tegen gezondheidsrisico's en 'Langer gezond zelfstandig' gericht op preventieve ouderenzorg. Deze actieprogramma's sluiten aan op bovengenoemde uitvoeringsplannen als eenzaamheid, gezond gewicht en middelengebruik. We blijven prioriteit geven aan het terugdringen van middelengebruik en het vergroten van de mentale gezondheid. Daarnaast blijven we inwoners ondersteunen bij de verandering naar een gezonde leefstijl. We sluiten aan bij de zelfredzaamheid en zetten in op de mentale gezondheid en weerbaarheid van onze inwoners zodat de veerkracht wordt vergroot en inwoners zich kunnen redden op alle levensgebieden.

Wat willen we bereiken tot en met 2022?

Participatie

Wat hebben wij daarvoor gedaan in 2022?

Eigen participatie

Wanneer niet direct zicht is op betaald werk, stimuleren we dat inwoners op een andere manier en naar vermogen meewerken aan hun eigen participatie. Zij kunnen met vrijwilligerswerk of andere maatschappelijk nuttige activiteiten bijdragen aan de gemeenschap.

Realisatie

Het stimuleren om naar eigen vermogen te (blijven) participeren in de samenleving, is een onderdeel van het reguliere re-integratie traject. Als uit onderzoek blijkt dat er binnen de participatiewet geen mogelijkheden zijn om deel te nemen aan de arbeidsmarkt, wordt met betrokkenen gezocht naar niet arbeidsmatige activiteiten. Bijvoorbeeld met een verwijzing naar de Vrijwilligerscentrale, mantelzorgactiviteiten of ondersteuning van buurt- en wijkactiviteiten.

Slim vertrouwen

We zetten onze inspanningen voor 'Slim Vertrouwen' voort in 2022. We benaderen onze inwoners vanuit vertrouwen op een positief stimulerende manier en sluiten aan bij hun leefwereld. Wij houden bij handhaving rekening met de persoonlijke situatie van de inwoner.

Realisatie

In 2022 zijn consultants en beleidsadviseurs Sociaal Domein getraind in de doorbraakmethode en het werken met het afwegingskader van het instituut voor publieke waarden. Op basis van deze training is besloten deze methodiek te borgen in de dienstverlening die wij aanbieden. Dit betekent dat we de aanpak - wanneer nodig - hebben geïntegreerd in zowel de gespreksmethodiek als het werkproces rondom complexe casuïstiek.

Actieplan Stichtse Vecht werkt

We stimuleren dat iedereen naar vermogen mag deelnemen aan de samenleving. Dit doen we door uitvoering te geven aan het actieplan Stichtse Vecht werkt. De focus ligt op het begeleiden van statushouders, jongeren en mensen die om wat voor reden dan ook moeilijk aan het werk komen. Dit vraagt om zicht hebben op onze inwoners, het hebben van passende re-integratie-instrumenten en zoveel mogelijk regionaal geharmoniseerde werkgeversinstrumenten. We maken optimaal gebruik van regionale samenwerkingen en landelijke middelen, om extra kansen te bieden aan onze inwoners en ondernemers. Denk hierbij aan de regionale aanpak jeugdwerkloosheid, het regionale mobiliteitsteam en de bestuurlijke wens om intensiever samen te werken in de arbeidsmarktregio Utrecht.

Realisatie

In 2022 is uitvoering gegeven aan het actieplan 'Stichtse Vecht werkt'. Aan 130 geplaatste statushouder is een traject aangeboden in de vorm van arbeidsmarktparticipatie of de zogenaamde Zelfredzaamheidsroute. Statushouders die werkfit zijn worden - indien zij bijstand ontvangen - begeleid naar werk met inzet van de re-integratiemiddelen. Jongeren in de bijstand krijgen extra aandacht door vaststelling en uitvoering van de Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid Midden-Utrecht. Dit doen we door het inzetten van jobcoaching, life coaching en het begeleiden van jongeren richting (vervolg)onderwijs. In de arbeidsmarkt Midden-Utrecht wordt vanuit de Utrechtse werktafel intensief samengewerkt. In 2022 is in een uitvoeringagenda opgesteld (inclusief een overlegstructuur) op welke wijze in 2023 en verder de samenwerking wordt vormgegeven en welke activiteiten worden uitgevoerd. Het daarbij horend regionale bestedingsplan (inclusief ESF) 2022 is vastgesteld. Er is in 2022 in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht projectmatig samengewerkt om uitvoering te geven aan de regionale bestuursopdracht. Zo zijn we gestart met de regionale harmonisering van werkgeversinstrumenten zoals jobcoaching, werkervaringsplaatsen, proefplaatsingen en de werkgeverscheque, zodat werkgevers eenduidig worden bediend. Deze instrumenten worden in 2023 regionaal vastgesteld.

Samen in actie tegen armoede en schulden

Om preventief te werken en problematische schulden te voorkomen, gaan we in fases van start met de acties en activiteiten uit het beleidsplan 'Samen in actie tegen armoede en schulden'. We zetten in op het voorkomen en tijdig signaleren van financiële problemen, het vergroten van het gebruik van onze regelingen en de samenwerking met onze belangrijkste ketenpartners. We maken optimaal gebruik van het landelijke programma 'Verbinden Schuldendomein'.

Realisatie

Het werken aan en verbeteren van Vroegsignalering was in 2022 een belangrijk item. Diverse acties uit het beleidsplan 'Samen in actie tegen armoede en schulden' zijn voorbereid en gestart. Met name deze onderdelen speelden hierbij een belangrijke rol: Kwadraad en Leef Maatschappelijke Dienstverlening. Zo legden we met de 'vroeg eropaf aanpak' huisbezoeken af bij ruim 100 gezinnen met dreigende huur, zorg of energieschulden. Daarmee zetten we in op preventie van schulden. Deze inwoners hebben een Schuldhulpaanbod. Ook is er extra aandacht besteed aan communicatie over hulp bij (dreigende) schulden. Een belangrijk onderdeel is de aansluiting van gemeente Stichtse Vecht bij de Nederlandse Schuldhulprouwe (NSR) met de website Geldfit! Vanaf 2022 helpen zij bij het in kaart brengen van de financiële situatie. Inwoners krijgen op basis van de

persoonlijke situatie tips en adviezen voor het krijgen van (lokale) hulp. Er is voorlichting gegeven aan het stichtingspersoneel van Kansis over het herkennen van problematische schulden bij medewerkers en doorverwijzing naar schuldhulp tijdens de coronapandemie. Het werken aan en verbeteren van Vroegsignalering blijft belangrijk. In 2023 zetten we onze aanpak voort en breiden we deze uit.

Wat willen we bereiken tot en met 2022?

WMO

Wat hebben wij daarvoor gedaan in 2022?

Actieprogramma Wonen

Wij vinden dat iedereen naar vermogen mag en moet deelnemen in de samenleving. We werken dit principe dan ook uit in het nieuwe actieprogramma 'Wonen met Welzijn en Zorg'. Hiermee stimuleren we bijvoorbeeld dat onze inwoners zo lang mogelijk thuis, in de wijk, kunnen (blijven) wonen.

Realisatie

De Woonzorgvisie is uitgewerkt in een concept actieprogramma 'Wonen met Welzijn en Zorg'. We maken deze concreter aan de hand van kernfoto's. Per kern brengen we in beeld wat er nodig is om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te kunnen wonen. Tegelijkertijd is er al het nodige in gang gezet, zoals de ontwikkeling van steunsystemen in de wijk vanuit zorgcomplexen, doorontwikkeling van ontmoetingslocaties de Vondel en Willem van Hoornhof en het gemengd wonen concept in Loenen aan de Vecht.

Om de uitvoering van het actieprogramma te stimuleren en monitoren is een kerngroep samengesteld. Deze bestaat uit vertegenwoordigers van corporaties, ouderenzorgaanbieders, inwoners (Adviesraad Sociaal Domein, Seniorenraad), TIM SV en MoMenz.

Maatschappelijke opvang en beschermd wonen (MOBW)

We bereiden ons intensief voor op Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen (MOBW), waarvoor we vanaf 2023 medeverantwoordelijk zijn. We doen dit zowel in U16- als in Utrecht-Westverband en op lokaal niveau. Om goede zorg te kunnen bieden, werken we aan een effectieve aanpak van personen met verward gedrag. We verbeteren de 'GGZ in de wijk-aanpak', om inwoners met psychische kwetsbaarheid optimaal te ondersteunen.

Realisatie

In 2022 hebben de U-16 gemeenten een Regioplan U16 'beschermd wonen' opgesteld. Dit Regioplan bevat kaders voor de samenwerking en financiële afspraken voor de periode 2023 - 2028. Het Regioplan is uitgewerkt in een Uitvoeringsplan en een Samenwerkingsconvenant. Op 21 februari 2023 heeft het college het Regioplan Beschermd Wonen U16 2023 - 2028 en het bijbehorende Uitvoeringsprogramma en Samenwerkingsovereenkomst vastgesteld. Op 18 april 2023 wordt het Regioplan Beschermd Wonen U16 voorgelegd aan de raad.

De Utrecht-West gemeenten hebben gezamenlijk de lokale partners voorbereid op de eerste vier stappen van het toeleidingsproces MOBW (melding t/m aanvraag).

Met de regio Utrecht-West zijn alternatieve woonvormen verkend, met als concreet resultaat de start van het project 'Kamers met Aandacht' per 1 januari 2023.

Voor GGZ in de wijk-aanpak 'personen met verward gedrag' hebben we afspraken gemaakt met de corporaties, TIM SV en de GGDrU.

Regiotaxi

We innoveren doelgroepenvervoer, onder meer naar aanleiding van de beëindiging van de subsidie Regiotaxi in 2023. Hiertoe voeren we diverse pilots uit samen met de U16-gemeenten en de provincie.

Realisatie

Er waren verschillende participatiebijeentkomsten met stakeholders. Met de opgehaalde informatie is een inkoopstrategie opgesteld voor de inkoop van het vervoer vanaf 2024. De beoogde pilots hebben we door COVID-19 slechts op beperkte schaal kunnen uitvoeren.

Mantelzorgers

Wij waarderen onze mantelzorgers zeer. Om die reden geven we mantelzorgers een tegoedbon, die zij kunnen inzetten bij lokale ondernemers. Om overbelasting te voorkomen zorgen we ook voor ondersteuningsmogelijkheden.

Realisatie

Van de verstrekte tegoedbonnen eind 2021 is 2/3e bij onze lokale ondernemers gebruikt. Door het steunpunt mantelzorg zijn er afgelopen jaar veel acties ingezet. Er is gestart met de voorbereidingen van de respijtwijzer. Op de dag van de Mantelzorg is samen met Handjehelpen, Jeugd-punt, Laatjezien, Kwadraad en Welzijn Stichtse Vecht een minicongres georganiseerd, waarbij de theorie en de praktijk mooi bij elkaar kwam.

Wat willen we bereiken tot en met 2022?

Jeugd

Wat hebben wij daarvoor gedaan in 2022?

Versterken wijkteam

In samenwerking met de nieuwe zorgpartner TIM SV sluiten wij aan bij de regionale werkwijze 'Bescherming in beweging'. Hierdoor werken alle lokale en regionale ketenpartners in de jeugdbescherming samen om de hulp en ondersteuning aan gezinnen te verbeteren. Tenslotte zorgen we voor een goede verbinding met de partijen in het voorveld.

Realisatie

Sinds de start in januari werken de wijkteams van TIM SV volgens de aanpak 'Bescherming in Beweging'. Zij hebben preventieve ondersteuning geboden aan gezinnen wanneer er zorgen waren over de veiligheid. In de samenwerking met de ketenpartners in de jeugdbescherming is de ruimte genomen om daarnaast te doen wat nodig is voor het gezin. Hierbij is de oude werkwijze van het zogenaamde estafette-model, waarin naar elkaar wordt doorverwezen, losgelaten en meer vanuit gezamenlijke expertises en verantwoordelijkheid gekeken wat passende hulp is voor de situatie in het gezin. We hebben daarmee in regionaal verband uitvoering gegeven aan een van de landelijke Proeftuinen voor het Toekomstscenario van de Jeugdbescherming. We zien het concrete resultaat in een sterke afname van de inzet van vrijwillige begeleiding vanuit Samen Veilig Midden Nederland (SVMN). Ook zijn er concrete samenwerkingsafspraken met de ketenpartners gemaakt over deze nieuwe manier van samenwerking.

De wijkteammedewerkers van TIM SV hebben om hun expertise te verstevigen, actief deelgenomen aan het regionale trainingsaanbod uit het programma 'Werken aan Veiligheid'.

Terugdringen aantal verwijzingen Ernstige Enkelvoudige Dyslexie

Samen met de UW-gemeenten werken we aan een uniforme en eenduidige toegang voor Ernstige Enkelvoudige Dyslexie (EED). Vanaf het schooljaar 2022/2023 zetten we een poortwachter in om het aantal verwijzingen voor EED terug te dringen.

Realisatie

De regiogemeenten in Utrecht West hebben samen met het schoolbestuur Passenderwijs in 2022 besloten een poortwachter ernstige dyslexie aan te stellen. In 2022 zijn de benodigde overeenkomsten en werkersovereenkomsten getekend en zijn afspraken vastgelegd over werkwijze en afhandeling. Op 1 januari 2023 start de nieuwe werkwijze en worden aanvragen ernstige dyslexie (ED) behandeld via een poortwachter bij het samenwerkingsverband Passenderwijs. Doel is om vanaf 1-1-2023 meer grip te krijgen op de inhoud en aantallen ernstige dyslexie waar gemeenten voor verantwoordelijk zijn, in het kader van de Jeugdwet.

Regionale agenda

Met de regio is een regionale agenda Utrecht-West ontwikkeld. Hierin zijn ambities en afspraken opgenomen voor de regionale samenwerking rond goede zorg voor jongeren. In 2022 geven we uitvoering aan deze regionale agenda.

Realisatie

Bovenregionaal werd in 2022, net als voorgaande jaren, gezamenlijk met alle Utrechtse jeugdregio's specialistische jeugdhulp ingekocht. Het contract met aanbieder YEPH voor essentiële functies is verlengd en wordt doorontwikkeld op kleinschalig verblijf. Binnen de contouren van de jeugdbescherming is Utrecht West gestart met een innovatieve pilot 'Bescherming in Beweging'. Doel is het versterken van de ketensamenwerking ter voorkoming van gedwongen jeugdhulp, tussen lokale teams, SAVE (Veilig Thuis en Gecertificeerde Instelling) en de Raad voor de Kinderbescherming.

De werkwijze 'Bescherming in Beweging' valt onder de eerste ambitie van de vastgestelde Regionale Agenda Jeugd (RAJ). Dit staat niet op zichzelf, maar hangt samen met ambitie vier uit de RAJ; het versterken van de aanpak en samenwerking bij huiselijk geweld en kindermishandeling. Naast de inzet op deze twee ambities is gewerkt aan een overzicht dat in kaart brengt welke vormen van informele steun voor jeugdigen en gezinnen in de regio beschikbaar zijn. Dit geeft de visie op normaliseren vorm en zorgt voor nog beter aansluiting bij de leefsituatie van jeugdigen en het gezin.

Financieel overzicht Programma 4

Wat heeft het gekost in 2022?

Bedragen x €1.000

Programma 4	Begroting 2022 primitief	Begroting 2022 na wijziging	Realisatie 2022	Saldo 2022
Lasten				
0.8 Overige baten en lasten (stelposten)	-350	-350	0	-350
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	3.774	4.613	7.427	-2.814
6.2 Wijkteams	2.000	1.629	4.271	-2.642
6.3 Inkomensregelingen	16.130	18.835	18.455	381
6.4 Begeleide participatie	4.290	4.316	4.161	155
6.5 Arbeidsparticipatie	2.047	2.313	2.016	297
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	2.387	2.394	7.117	-4.723
6.7 Maatwerkdienstverlening	19.837	19.103	19.015	88
6.8 Geëscaleerde zorg	1.905	3.253	1.572	1.681
7.1 Volksgezondheid	2.575	2.754	2.970	-217
Totaal Lasten	54.595	58.860	67.003	-8.143
Baten				
0.7 Algemene uitkering	-800	0	0	0
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	-253	-257	-5.394	5.137
6.2 Wijkteams	0	0	-182	182
6.3 Inkomensregelingen	-11.805	-11.805	-10.921	-884
6.4 Begeleide participatie	-520	-537	-428	-109
6.5 Arbeidsparticipatie	-386	-386	-444	58
6.6 Maatwerkvoorzieningen (WMO)	-148	-148	-138	-10
6.7 Maatwerkdienstverlening	-362	-283	-282	-1
7.1 Volksgezondheid	-36	-172	-85	-87
Totaal Baten	-14.309	-13.588	-17.873	4.286
Gerealiseerd saldo van baten en lasten	40.286	45.272	49.130	-3.857
Onttrekkingen				
0.10 Mutaties reserves	-70	-928	-928	0
Gerealiseerd resultaat	40.217	44.345	48.202	-3.857

Toelichting lasten en baten per soort kosten

Sociaal	Begroting primitief	Begroting na wijziging	Realisatie	Saldo
(x €1.000)	2022	2022	2022	2022
Toegerekende personeelslasten	9.048	9.234	9.344	-109
Kapitaallasten	206	206	206	-0
Overige lasten	45.341	49.419	57.453	-8.034
Totaal lasten	54.595	58.860	67.003	-8.143
Totaal baten	-14.309	-13.588	-17.873	4.286
Gerealiseerde saldo van baten en lasten	40.286	45.272	49.130	-3.857
Toevoeging aan reserves	-	-	-	-
Onttrekking aan reserves	-70	-928	-928	0
Gerealiseerd resultaat	40.217	44.345	48.202	-3.857

Toelichting van de verschillen in de lasten

Analyse verschillen lasten (x €1.000)	Begroting 2022	Realisatie 2022	Vershil
Lasten	58.860	67.003	-8.143
Toelichting	Taakveld	Bedrag	
Toegerekende personeelslasten (zie paragraaf Bedrijfsvoering)	Diverse	-109	
Kapitaallasten	Diverse	0	
Centrum voor Jeugd en Gezin: Er waren in 2022 meer cliënten met een (zwaardere) zorgvraag dan begroot.	7.1.	-284	
Openbare geestelijke gezondheidszorg: Lagere kosten dan begroot	7.1	59	
Direct toe te rekenen uitgaven in het kader van de Regeling opvang ontheemden Oekraïne. De uitgaven zijn niet begroot in 2022.	6.1.	-2.622	
Lagere uitgaven voor het mantelzorgcompliment (cadeaubonnen), dan begroot. Begroting te hoog	6.1.	84	
Dorpshuizen, te hoog begrootte uitgaven Nigtevecht	6.1	95	
Niet begrootte dotatie aan 'voorziening voor verwacht verlies Veenkluit' overeenkomstig raadbesluit 8 juli 2020	6.1.	-181	
Jeugd en jongerenwerk: Niet begrootte Corona gerelateerde subsidie voor Stichting t Jeugdpunt	6.1	-165	
De taakstellende bezuiniging op dit programma is gerealiseerd, maar komt tot uiting bij taakveld Inkomensvoorziening (voordeel bijstandslasten)	0.8	-350	
De totale lasten van de bijstand (inclusief fraudebestrijding en beheerskosten) zijn € 622.493 lager dan geraamd, voornamelijk als gevolg van minder cliënten dan verwacht. Wel is er meer gebruik gemaakt van de bijstand voor zelfstandigen (Bbz) en de regeling loonkostensubsidie.	6.3	622	
De budgetten voor Minimabeleid en Bijzondere bijstand zijn met € 270.423 overschreden vooral door meer aanvragen voor de energietoeslag, bewindvoering en woninginrichting.	6.3	-270	
De budgetten voor inburgering zijn gebaseerd op de Rijksbijdragen voor uitvoering en Inburgeringsvoorzieningen. De werkelijke lasten zijn voor beide onderdelen lager dan verwacht.	6.5	322	
De lasten voor de "oude" Wmo (hulpmiddelen, vervoerskosten en woningaanpassingen) zijn overschreden als gevolg van de vergrijzing en het niet beschikbaar zijn van geschikte (aangepaste) woningen.	6.6	-403	
Afwikkeling kosten oude jaren zorgaanbieders en afrekening lopend naar aanleiding ontvangen accountantsverklaringen	6.6	140	
Op het budget Regionaal Transformatiefonds Jeugd is een bedrag van € 78.353 over. Dit betreft een meerjarig project, waarvan Stichtse Vecht de centrumgemeente is.	6.7	78	
Aan TIM SV is een voorlopig aanvullend bedrag van € 4.950.000 toegekend voor de uitvoering van de Jeugdhulp, Wmo begeleiding en Wijkteams. Voor de verwachte eindafrekening wordt met een bedrag van € 1.350.000 gerekend.	6.7	-6.300	
Cf Collegebesluit van 31 januari 2023 wordt een deel van de extra bijdrage aan TIMV SV gedekt door onderuitputting van onderdelen van de jeugdzorg binnen dit taakveld Maatwerkdienstverlening, te weten risicobudget TIM SV, Landelijke transitie arrangementen, Essentiele zorg (YEPH)	6.7	1.488	
Voor het onderzoek bij TIM is € 76.950 uitgegeven aan externe deskundigheid.	6.7	-77	
De kosten van huishoudelijke hulp zijn hoger door toename van het aantal cliënten en hogere tarieven.	6.7	-594	
Aan Wmo begeleiding en Jeugdzorg is € 108.000 uitgegeven aan afrekeningen van zorgleveranciers over oude jaren.	6.7	-108	
Cf Collegebesluit van 31 januari 2023 wordt een deel van de extra bijdrage aan TIMV SV gedekt door onderuitputting van onderdelen van de jeugdzorg. Binnen het taakveld geëscaleerde zorg betreft dit voornamelijk de kosten van Samen Veilig Midden Nederland.	6.8	342	
Overig	Diverse	90	
Totaal mutatie lasten programma 4			-8.143

Toelichting van de verschillen in de baten

Analyse verschillen baten (x €1.000)	Begroting 2022	Realisatie 2022	Vershil
Baten	-13.588	-17.873	4.285
Toelichting	Taakveld	Bedrag	
Inkomsten op basis van de aanvraag in het kader van de Regeling opvang ontheemden Oekraïne. De inkomsten zijn niet begroot.	6.1.	5.126	
Rijksbijdrage gedupeerden kinderopvangtoeslag. Was niet geraamd.	6.2	182	
Lagere baten van de Bijstand door lagere Rijksbijdrage (BUIG) en minder terugvordering	6.3	-937	
Meer terugvordering bij de bijzondere bijstand dan verwacht. De opbrengst wisselt per jaar en is daardoor lastig te ramen	6.3	52	
Lagere opbrengsten bij de Wsw, voornamelijk door afname van het aantal gedetacheerden.	6.4	-109	
Hogere opbrengsten door een ESF-subsidie voor re-integratie, die niet was geraamd.	6.5	58	

Overig	Diverse	-87
Totaal mutatie baten programma 4		4.285